

**Avviso di SELEZIONE per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 ASSISTENTI SOCIALI full-time da inserire nel servizio sociale professionale di Comunità Sociale Cremasca e n. 1 ASSISTENTE SOCIALE full-time per l'attuazione del Piano Locale Povertà - Categoria D3 CCNL ANPAS**

### **RIPRESA ATTIVITA' SELETTIVA**

Con la presente comunicazione si rende noto che a decorrere **dal 3 maggio 2021** possono essere riavviate in presenza le prove selettive, in conformità a quanto disposto dal Decreto Legge n. 44/2021 e al Protocollo adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica del 15.4.2021. Contestualmente al presente Avviso, nella sezione Amministrazione Trasparente / Selezioni Personale del sito aziendale [www.comunitasocialecremasca.it](http://www.comunitasocialecremasca.it), sono pubblicati sia il Protocollo del Dipartimento della Funzione Pubblica che il Piano Operativo delle Misure Anti-Covid-19, adottato da Comunità Sociale Cremasca per la presente selezione.

Si specifica quanto segue:

Le unità di personale da assumere a tempo indeterminato e pieno saranno immesse in ruolo, salvo diverse esigenze, nel modo seguente:

- Anno 2021 n. 1 unità
- Anno 2022 n. 2 unità

### **CALENDARIO DELLE PROVE**

**PROVA SCRITTA:** I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi, muniti d'idoneo documento di riconoscimento, il giorno:

data	ora	Luogo
<b>19/05/2021</b>	<b>10.00</b>	<b>Sala Polifunzionale – sita in V.lo Magenta a Sergnano (CR)</b>

**COLLOQUIO:** Tutti coloro che hanno superato la prova scritta e che sono pertanto ammessi al colloquio dovranno presentarsi, secondo l'orario che verrà indicato e muniti d'idoneo documento di riconoscimento, il giorno:

data	ora	Luogo
<b>26/05/2021</b>	<b>10.00</b>	<b>Sala Polifunzionale – sita in V.lo Magenta a Sergnano (CR)</b>

I candidati sono invitati a prendere visione dei Protocolli citati in premessa e a porre particolare attenzione alle seguenti prescrizioni in merito alle misure vigenti per poter partecipare alla selezione:

1. **presentarsi da soli** e senza alcun tipo di bagaglio (salvo situazioni eccezionali, da documentare);
2. **non presentarsi** presso la sede selettiva se affetti da uno o più dei seguenti sintomi:
  - temperatura superiore a 37,5°C e brividi;
  - tosse di recente comparsa;
  - difficoltà respiratoria;
  - perdita improvvisa dell'olfatto (anosmia) o diminuzione dell'olfatto (iposmia), perdita del gusto (ageusia) o alterazione del gusto (disgeusia);
  - mal di gola.
3. **non presentarsi** presso la sede selettiva se sottoposto alla misura della **quarantena o isolamento domiciliare fiduciario** e/o al divieto di allontanamento dalla propria dimora/abitazione come misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID - 19;
4. **presentare** all'atto dell'ingresso nell'area selettiva un'**apposita autodichiarazione** da prodursi ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 avente ad oggetto gli obblighi di cui ai punti 2 e 3 (allegato al Protocollo di sicurezza aziendale);
5. **presentare** all'atto dell'ingresso nell'area selettiva un **referto relativo ad un test antigenico rapido o molecolare**, effettuato mediante tampone oro/rino-faringeo presso una struttura pubblica o privata accreditata/autorizzata in data non antecedente a 48 ore dalla data di svolgimento delle prove. Tale prescrizione si applica anche ai candidati che abbiano già effettuato la vaccinazione per il COVID-19;
6. **indossare** obbligatoriamente, dal momento dell'accesso all'area selettiva sino all'uscita, i **facciali filtranti FFP2** messi a disposizione dall'amministrazione.

Per tutto quanto non riportato nel presente atto si rimanda a quanto contenuto nell'avviso di indizione della selezione del 19.10.2020.

IL DIRETTORE  
Dott. Davide Vighi



Crema, 11 Maggio 2021.