

# Garanzia Giovani 2021

UO di Crema  
Relatrice Delmiglio Lara



# Riferimento normativo del Bando

D.G. Istruzione, formazione e lavoro

**D.d.g. 24 dicembre 2018 - n. 19738**

Approvazione avviso per l'attuazione dell'iniziativa Garanzia Giovani  
fase II in Lombardia

*Bando in scadenza al 30 giugno 2021*

**AVVISO PER I GIOVANI DISOCCUPATI DI ETÀ COMPRESA FRA I 16 E I 29 ANNI  
CHE NON FREQUENTANO UN PERCORSO DI ISTRUZIONE O FORMAZIONE**

# DESTINATARI



- **Età compresa tra i 16 e i 29 anni** (fino al compimento dei 30 anni), al momento della registrazione al portale nazionale
- **Residente in Italia** (tranne provincia Bolzano)
- Essere **disoccupato**
- **Non essere iscritto ad un regolare corso di studi** (secondari superiori, terziari non universitari o universitari)
- **Non essere inserito in alcun percorso di tirocinio, servizio civile, politica attiva**  
(Parimenti, il beneficiario di RdC che non ha ancora attivato una politica attiva ha la possibilità di accedere a tutte le misure previste per i disoccupati, messe a disposizione dalla Regione o dall'ANPAL, come la Dote Unica Lavoro e, per coloro che hanno fino a 29 anni, Garanzia Giovani).

# DESTINATARI IN POSSESSO DI PERMESSO DI SOGGIORNO

sono considerate idonee le seguenti tipologie di permesso di soggiorno:

Permesso di soggiorno <b>per attesa occupazione</b> ;	Permesso di soggiorno per <b>cure mediche</b> ;
Permesso di soggiorno per <b>motivi familiari</b> ;	Permesso di soggiorno con dicitura " <b>Carta Blu UE</b> "
Permesso di soggiorno per motivi di <b>protezione sociale</b> ;	Permesso di soggiorno per <b>calamità</b> ;
Permesso di soggiorno per <b>minori</b> ;	Permesso di soggiorno per <b>ricerca scientifica</b> ;
Permesso CE per soggiornanti di <b>lungo periodo</b> ;	Permesso di soggiorno per <b>volontariato</b> ;
Permesso di soggiorno per <b>le vittime di violenza domestica</b> ;	Permesso di soggiorno per <b>particolari atti di valore civile</b> ;
Permesso di soggiorno per <b>asilo politico</b> .	titolari di <b>protezione internazionale o sussidiaria</b>

# Macro fasi ente accreditato e utente

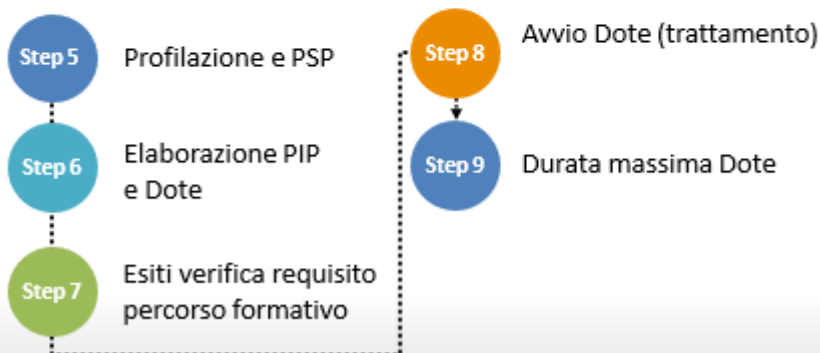
A.

## ADESIONE E PRESA IN CARICO



B.

## DEFINIZIONE PIP E DOMANDA DI DOTE BANDI ON LINE



# La profilazione



**Avviene** sulla base di parametri nazionali direttamente sul portale SIUL.

**Bassa:** persone che richiedono un supporto orientativo di base per ricollocarsi nel mercato del lavoro in autonomia;

**Medio-bassa:** persone che necessitano di un supporto maggiore che li renda più autonomi nella ricerca di un impiego o li supporti nel trovare un rapporto di lavoro più duraturo

**Medio-alta:** persone che necessitano di un supporto intensivo per la ricerca di un impiego;

**Alta:** persone che necessitano di un supporto intensivo per entrare/rientrare nel mercato del lavoro dopo un lungo periodo di disoccupazione.

# Avviso Multimisura/Formazione rafforzata

In fase di definizione del PIP l'operatore è tenuto a scegliere quale percorso di politica attiva, tra i due Avvisi, intende erogare al destinatario.

Per entrambi gli avvisi le attività in comune sono:

- **Accoglienza e informazioni sul programma** (1-A)
- **Accoglienza, presa in carico e orientamento** (1-B)
- **Orientamento specialistico o di II livello** (1-C) – colloquio specialistico, bilancio di competenze per definire il percorso

# Avviso Multimisura/Formazione rafforzata

**1- Nel percorso di [politica attiva Multimisura](#), è possibile attivare:**

- le misure di formazione individuale (2-A), “Formazione mirata all’inserimento lavorativo”, (massimo 3 partecipanti)
- tirocinio extracurriculare (5)
- accompagnamento al lavoro (3)

**2 - Nel percorso di [politica attiva di Formazione rafforzata](#), sono attivabili:**

- il servizio di tirocinio extracurriculare (5)
- i servizi di formazione di gruppo permanente o di specializzazione (2-A)

Il servizio 2-A “Formazione mirata all’inserimento lavorativo” è finalizzato a fornire le conoscenze e le competenze necessarie a **riqualificare il profilo professionale dei giovani NEET allo scopo di facilitarne l’inserimento o il reinserimento nel mondo del lavoro.**

Esso prevede l'erogazione da parte dell'operatore di corsi di formazione permanente o di specializzazione, in gruppi (minimo di 4 partecipanti e max 15), a partire dall'offerta formativa presentata per l'iniziativa.



# Avviso Formazione Rafforzata

La durata minima di un corso per la **formazione permanente è di 8 ore** per la **formazione specialistica è di 40 ore**, in conformità al quadro regionale dei servizi formativi (D.D.U.O. n. 10735 del 21 novembre 2013).

**La durata massima di un corso è di 70 ore.**

Le modalità di attuazione sono disciplinate dalle “Indicazioni regionali per l’offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata” (D.D.U.O. n. 12453 del 20 dicembre 2012).

# Ulteriori dettagli



- E' vietato il doppio finanziamento per i servizi che rientrano nelle tabelle standard dei costi unitari definiti dal Regolamento Delegato (UE) n.2017/2016 del 29 agosto 2017.
- In riferimento al servizio di Tirocinio: il riconoscimento economico **all'operatore** è vincolato all'attivazione di **un tirocinio di almeno 91 giorni**, da svolgere all'interno della dote
- **GARANZIA GIOVANI FASE 2 IN LOMBARDIA: MISURA A SOSTEGNO DEI LAVORATORI PARASUBORDINATI – ATTUAZIONE DELLA D.G.R. N. 3870 DEL 17 NOVEMBRE 2020**

A favore di tali soggetti è prevista l'erogazione di un contributo pari a € 1.000 a titolo di indennità di partecipazione, a fronte della fruizione di un percorso di Dote Garanzia Giovani.

## **Requisiti:**

Giovani NEET1 ex lavoratori parasubordinati privi di partita IVA che avevano un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto e iscritti alla Gestione separata, attivo al 23 febbraio o successivamente a tale data, e non più in corso.

I destinatari non devono percepire altre forme di sostegno al reddito (NASPI, DIS-COLL, Reddito di Cittadinanza, Reddito di emergenza, prestazioni pensionistiche).

# Legge di Bilancio 2021

Tra le misure introdotte dalla **Legge di Bilancio 2021** c'è  
il nuovo **incentivo assunzione giovani under 36**.

I datori di lavoro che, negli anni 2021 e 2022,  
assumono con **contratto a tempo indeterminato**,  
anche attraverso la trasformazione di contratti a termine, dei giovani under 36,  
possono beneficiare dell'**esonero contributivo al 100% per 36 mesi**, elevati a 48 mesi nelle sedi  
operative e unità produttiva al SUD.

**Il giovane deve essere alla prima assunzione a tempo indeterminato nella vita.**

# Dote Unica Lavoro Fase IV

Bando valido fino al 30 settembre 2021  
D.G.R. n. XI/3470 del 05/08/2020



# I DESTINATARI

- residenti e/o domiciliati in Lombardia,
- dai 30 anni compiuti e fino a 65 anni,
- disoccupati e/o parasubordinati (privi di partita iva), occupati sospesi e forze dell'ordine

**Occupati sospesi** in presenza di crisi, riorganizzazione aziendale o cessazione in unità produttive/operative ubicate in Lombardia, che siano percettori di un ammortizzatore sociale attraverso la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS), nell'ambito degli istituti dei Fondi di solidarietà e/o Accordi/Contratti/Assegno di solidarietà come disciplinati dal D.Lgs. n. 148/2015, e **più in generale coloro che beneficiano di trattamenti di integrazione salariale in deroga e con “causali” COVID-19**

# REQUISITI: documenti di attestazione



ETA' / GENERE	Copia del documento di identità
STATO OCCUPAZIONALE	Siage riporta automaticamente – una volta inserito il codice fiscale – le informazioni relative allo stato occupazionale risultanti da SIUL**
RESIDENZA / DOMICILIO Affitto, bolletta, scelta medico provvisorio	Doc di identità o documento attestante la residenza o il domicilio. Se extracomunitario è necessario il permesso di soggiorno o ricevuta di richiesta
CIGS (NON AVENTI DIRITTO AD ADR)	Copia dell'esame congiunto in sede pubblica + lettera del datore di lavoro

# PREMESSA: cosa definisce una fascia

Le variabili sulla base delle quali il sistema determina la fascia di intensità di aiuto sono:

- lo [stato occupazionale](#);
- [il tempo trascorso dall'ultimo rapporto di lavoro/altro avviamento](#), calcolato come distanza che intercorre tra la data di cessazione/termine dell'ultimo rapporto di lavoro/altro avviamento o la data di rilascio della DID, e il momento della profilazione;
- [la carriera professionale](#) - intesa come numero di rapporti di lavoro/altri avviamenti - negli ultimi due anni;
- [l'età e il genere](#)

# LE FASCE di INTESITA' D'AIUTO

Le fasce si dividono in :

FASCIA 2 → Persone che necessitano di un supporto di base che li renda più autonomi ricerca di un impiego o li supporti nel trovare un rapporto di lavoro più duraturo

FASCIA 3 → Persone che necessitano di un supporto intensivo per la ricerca di un impiego

FASCIA 4 → Persone che necessitano di un supporto intensivo per entrare/rientrare nel mercato del lavoro dopo un lungo periodo di disoccupazione

FASCIA 5 → Persone che necessitano di servizi finalizzati alla riqualificazione professionale e all'occupabilità

**TUTTE LE FASCE HANNO UNA DURATA DI 360 GG**



# Fasce

**Accedono alle fasce da 2 a 4 per la fruizione di servizi di formazione e lavoro:**

- [i disoccupati](#) (fasce da 2 a 4 secondo l'esito della profilazione);
- [gli occupati sospesi in CIGS](#) (compresi quelli sospesi ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. n. 148/2015) e gli occupati sospesi con Fondi/Accordi/Assegni di solidarietà di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 148/2015 con causali di crisi o riorganizzazione aziendale in presenza di accordi con previsione di esubero, gli occupati sospesi in CIGS per cessazione ai sensi dell'art. 44 D.L. n. 109/2018.

**Sono invece destinatari della fascia 5 per la fruizione di servizi di formazione:**

- [gli occupati sospesi in CIGS](#) (compresi quelli sospesi ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. n. 148/2015) e gli occupati sospesi con Fondi/Accordi/Assegni di solidarietà di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 148/2015 con causali di crisi o riorganizzazione aziendale in presenza di accordi senza previsione di esubero, gli occupati sospesi a seguito di Contratti di solidarietà di cui all'art. 21 c. 1 lett. c) del D.Lgs. n. 148/2015 senza previsione di esubero;
- i soggetti [appartenenti alla forza pubblica](#);
- i soggetti [iscritti ad un Master universitario di I e II livello](#) per la frequenza dello stesso.

# Lo stato occupazionale



**In tutti i casi in cui non ci sia coerenza con i dati su SIUL è necessario rivolgersi al CPI per l'aggiornamento della SAP.**

**IMPORTANZA RECUPERARE IL PRIMA POSSIBILE IL CODICE FISCALE DELL'UTENTE oltre al suo curriculum aggiornato**

# Servizi specialistici



<b><u>Presa in carico:</u></b>	
<a href="#">Accoglienza e presa in carico</a> 1h	Servizi non finanziati
<a href="#">Definizione del percorso</a> 1h	Servizi non finanziati

<b><u>Orientamento:</u></b>	
<p><a href="#">Bilancio delle competenze</a> (max 6 ore)</p> <p>Per la fascia di intensità di aiuto media (fascia 2), il 50% del valore del servizio erogato è riconosciuto a condizione del raggiungimento di un risultato occupazionale</p>	<p>Percorso di analisi delle esperienze formative, professionali e sociali, che consente di individuare le competenze e gli elementi valorizzabili del destinatario, al fine di progettare un piano di sviluppo professionale per il raggiungimento di specifici obiettivi</p>
<p><a href="#">Orientamento</a> e formazione attiva individuale/individualizzato (max 6 ore)</p> <p>Per la fascia di intensità di aiuto media (fascia 2), il 50% del valore del servizio erogato è riconosciuto a condizione del raggiungimento di un risultato occupazionale</p>	<p>Il servizio viene proposto a coloro che presentano difficoltà a formulare e realizzare un progetto professionale personale, sostenendolo nell'acquisizione di competenze e capacità utili a promuoversi attivamente nel mondo del lavoro e supportandolo nell'elaborazione di strategie e nella realizzazione di azioni individuali e di gruppo, finalizzate all'inserimento/reinserimento lavorativo</p>

<p><a href="#">Servizi Rete di Sostegno</a> (6 ore per fascia 3 e 4)</p>	<p>ha come finalità il raccordo e il coordinamento tra l'operatore che prende in carico la persona e i soggetti e/o le istituzioni che, in relazione diretta o funzionale, seguono il destinatario dell'intervento</p>
<p><a href="#">Coaching</a> (massimo 10 per fascia 3 e 4)</p>	<p>Ha come finalità la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze e potenzialità personali attraverso un processo di training personalizzato.</p>
<p><a href="#">Obiettivo di autoimpiego e autoimprenditorialità</a> (da 4 a 6 ore)</p>	<p>Servizi di supporto per autoimprenditorialità - Analisi delle propensioni e delle attitudini all'imprenditorialità</p>

<b><u>Orientamento e Formazione di gruppo:</u></b>	
<a href="#">Formazione permanente/specializzazione</a>	Riconoscimento del servizio con diverse modalità a seconda della fascia
<a href="#">Orientamento e formazione di gruppo &gt;3persone</a>	Riconoscimento del servizio con diverse modalità a seconda della fascia

# Formazione

L'erogazione della formazione deve iniziare precedentemente al conseguimento del risultato di inserimento lavorativo.

**La durata massima dei percorsi è pari a 80 ore, estendibile fino a 150 ore** anche per i soggetti appartenenti alle fasce 2, 3 e 4, nei settori di cui l'operatore ha valutato la rilevanza strategica per la ripresa (Internazionalizzazione delle imprese, Sostenibilità ambientale, Cluster tecnologici lombardi "S3", Turismo, eventi e territorio, Competitività delle imprese).

**La formazione ammessa è rappresentata dalla formazione permanente e/o di specializzazione.**

# Parasubordinati

Regione Lombardia, con delibera regionale n. 4157, ha approvato degli

aggiornamenti alla platea dei **lavoratori autonomi** che potranno ricevere **un contributo una tantum pari a € 1.000** a titolo di indennità di partecipazione, a fronte della **fruizione di un percorso di politica attiva (almeno 10 ore di erogazione di servizi specialistici)** e sono:

**Lavoratori parasubordinati privi di partita IVA con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, iscritti alla Gestione separata, residenti o domiciliati in Lombardia fino a 65 anni, che non percepiscono altre forme di sostegno al reddito (NASPI, DIS-COLL, Reddito di Cittadinanza, Reddito di emergenza, prestazioni pensionistiche).**

Con riferimento allo **stato occupazionale**, hanno accesso al contributo i **lavoratori parasubordinati** che alla data della presa in carico si trovano in una delle seguenti situazioni:

**a) disoccupati** ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 di età almeno pari 30 anni, che avevano un **contratto di collaborazione** attivo al 23 febbraio o successivamente a tale data, **non più in corso**;

**b) disoccupati “in senso tecnico”,** ossia lavoratori con un **contratto di collaborazione in corso e già attivo al 23 febbraio**, che presentano una **variazione negativa della situazione reddituale** complessiva del nucleo familiare **superiore al 25%**.

# Servizi a risultato - Tirocinio

**Il servizio di tirocinio** è rappresentato dalle attività che conducono una persona, in condizioni di elevata difficoltà nella ricerca di occupazione, all'attivazione e alla conclusione di un tirocinio extracurriculare in azienda, funzionale ad accrescere la propria esperienza professionale e le proprie competenze.

E' previsto solo per la fascia 4 ed è riconosciuto a costi standard al completamento del quarto mese (120 gg) di un unico tirocinio extracurriculare, entro la conclusione della dote

# Servizi a risultato – Inserimento al lavoro

**Contratto di lavoro unico e continuativo di almeno 6 mesi anche con proroghe e trasformazione del contratto con lo stesso datore di lavoro e di almeno 20h settimanali**

Il riconoscimento del servizio, per tutte le tipologie contrattuali ammesse, è inoltre condizionato alla verifica che, **a tre mesi dall'attivazione del contratto**, lo stesso sia ancora in essere

Principio della condizionalità: **il destinatario non deve aver lavorato nei 120 gg precedenti nella stessa azienda**

## **Contratti non ammessi:**

- Lavoro a progetto/co.co.co,
- Lavoro occasionale,
- Lavoro accessorio,
- Tirocinio( esclusa fascia 4),
- Lavori socialmente utili,
- Contratto autonomo nello spettacolo,
- Contratto di agenzia,
- Associazione in partecipazione,
- Lavoro intermittente,
- Lavoro domestico,
- no contratti estero;

# Possibili novità marzo 2021

**INCENTIVI OCCUPAZIONALI ALLE IMPRESE CHE ASSUMONO I DESTINATARI DELLE MISURE REGIONALI DOTE UNICA LAVORO E AZIONI DI RETE PER IL LAVORO con delibera DGR 4398 del 10/03/2021.**

Il contributo massimo è differenziato in funzione della difficoltà di accesso nel mercato del lavoro, come segue:

- **lavoratori fino a 54 anni: 5.000 €**
- **lavoratrici fino a 54 anni: 7.000 €**
  - **lavoratori over 55: 7.000 €**
  - **lavoratrici over 55: 9.000 €**



# Possibili novità marzo 2021

A tali importi si aggiunge un **ulteriore valore di 1.000 €** se l'assunzione viene effettuata da un **datore di lavoro con meno di 50 dipendenti** o da un'impresa costituita o acquisita da lavoratori, anche in forma cooperativa, **che provengono da imprese in crisi** (cd. “workers buyout”).

**Il contributo è concesso** a fronte della sottoscrizione di **contratti di lavoro:**

- **a tempo indeterminato, a tempo determinato di almeno 12 mesi, in apprendistato;**
  - a tempo pieno, a tempo parziale (di almeno 20 ore settimanali medie).
- Sono esclusi i contratti di somministrazione.

Grazie dell'attenzione