

Avviso di SELEZIONE per l'assunzione a tempo indeterminato e full-time di n. 1 IMPIEGATO D'ORDINE, riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 e art.18 della legge 68/99 - Categoria C4 CCNL ANPAS

E' indetta una selezione riservata alle categorie protette di cui all'art. 1 e art. 18 della legge 68/99 per l'assunzione di n. 1 IMPIEGATO D'ORDINE, da assegnare all'Unità Operativa Amministrazione.

E' previsto l'inquadramento nella categoria C (posizione economica C4) del CCNL ANPAS.

art. 1- REQUISITI D'ACCESSO

- 1** I candidati che intendono partecipare alla selezione devono possedere i seguenti **requisiti generali**:
 - a) la cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 DPCM 7/2/1994 n. 174, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 1. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 2. essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
 - b) godimento dei diritti civili e politici;
 - c) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
 - d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;
 - f) idoneità fisica all'impiego. L'Azienda sottoporrà il vincitore della selezione ad accertamenti diagnostici ed a visita medica effettuata dal medico competente, ai sensi del Dlgs. n. 81/08.
- 2** e i seguenti **requisiti specifici**:
 - a) età superiore ai 18 anni;
 - b) appartenere alle "categorie protette" (art. 1 e art. 18 della legge 68/99);
 - c) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (di durata quinquennale). Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte delle autorità italiane competenti;
 - d) automuniti con patente di guida valida di categoria "B";
 - e) buona conoscenza informatica (inclusi: windows, programmi word, excel, internet, posta elettronica) e di almeno una delle seguenti lingue straniere: inglese o francese.
- 3** e i seguenti **requisiti aggiuntivi** all'atto dell'assunzione:
 - a) iscrizione negli elenchi di cui alla legge 68/99 tenuti dagli Uffici Provinciali del Collocamento Mirato.

Tutti i requisiti prescritti "generali" e "specifici" devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, pena la non ammissione alla selezione stessa.

La Commissione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

art. 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

- 1.** Il **candidato** presenterà la domanda di partecipazione alla selezione **compilando il modulo allegato**, rilasciando le dichiarazioni previste sotto la propria personale responsabilità. Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà inoltre dare indicazione dell'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria disabilità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASST di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità determina in funzione delle procedure selettive. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccedono il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sulla propria disabilità deve essere allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.
- 2.** **I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA)**, di cui alla Legge 170/2010, possono presentare esplicita richiesta di tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, in relazione alle proprie esigenze e, a tal fine, dovranno far pervenire all'Amministrazione idonea certificazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso, da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione. Il mancato invio della documentazione non

- consente all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
- La domanda deve essere indirizzata a **Comunità Sociale Cremasca, Via Goldaniga, 11, 26013 Crema (CR)**, e deve essere accompagnata dai seguenti **allegati: curriculum vitae in formato europeo del candidato, copia di un documento di identità.**
 - Deve **pervenire** a Comunità Sociale Cremasca **entro le ore 12:00 del giorno 7/11/2022** a pena d'esclusione nelle seguenti modalità:
 - A mano** deve essere consegnata all'**Ufficio Segreteria di Comunità Sociale** (stesso indirizzo), che apporrà il timbro di ricezione.
 - Per **posta o per fax** (fax 0373.398434) può essere spedita, purché in una forma che permetta il riscontro formale che la stessa è pervenuta entro la data e l'orario sopra indicati (sulla busta o nell'oggetto del fax deve essere scritto il titolo della selezione).
 - Per **posta elettronica certificata PEC** (amministrazione@comunitasocialecremasca.legalmail.it).
 - Se la domanda non sarà pervenuta a Comunità Sociale Cremasca entro la data sopra indicata, la stessa non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

art. 3 - PROVE DI SELEZIONE

- La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine e le capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste dal profilo professionale nel contesto organizzativo di Comunità Sociale Cremasca, e si svolgerà tramite una **prova scritta** e un **colloquio** che verteranno sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali;
- Organi di governo e principali documenti contabili di un'azienda speciale consortile;
- Normativa in materia di diritto di accesso agli atti, trasparenza, anticorruzione riservatezza dei dati personali e procedimento amministrativo;
- Nozioni inerenti la redazione di atti amministrativi;
- La documentazione amministrativa: modalità di autocertificazione da parte del cittadino, procedure e controlli;
- Conoscenze di base delle procedure amministrative connesse alla gestione e rendicontazione delle risorse finanziarie;
- Utilizzo evoluto degli strumenti e applicazioni informatiche (pacchetto office, internet, posta elettronica)

La prova scritta consisterà nella somministrazione di una serie di quesiti a risposta multipla ed a risposta aperta, di carattere professionale ed attitudinale, mirata a verificare:

- la capacità di ragionamento di tipo induttivo-associativo, logico e numerico;
- la conoscenza di base di tutti gli argomenti indicati nel capoverso precedente

Il colloquio comprenderà l'accertamento della conoscenza di una **lingua straniera** prescelta dal candidato, tra il francese e l'inglese.

- I voti, in ogni prova, sono espressi in trentesimi.**
- La prova scritta si considera superata con un punteggio di almeno 21/30.**
- Saranno ammessi al colloquio i soli candidati che avranno superato la prova scritta.**
- Il colloquio si considera superato con un punteggio di almeno 21/30.** L'accertamento della lingua straniera verrà effettuato nell'ambito del colloquio stesso e comporterà l'attribuzione di un punteggio non superiore a 2 punti.
- Il punteggio finale** sarà dato dal punteggio ottenuto dalla prova scritta sommato al punteggio ottenuto nel colloquio e sarà espresso in sessantesimi. Saranno considerati idonei e quindi inseriti in graduatoria i candidati che abbiano ottenuto complessivamente **un punteggio di almeno 42/60.**
- L'elenco dei candidati che conseguiranno **l'ammissione alla prova scritta e al colloquio**, sarà pubblicato sul sito web di Comunità Sociale Cremasca almeno 2 giorni prima della data prevista per lo stesso. L'**Ufficio Segreteria** fornirà anche telefonicamente le informazioni ai candidati interessati. **Sarà cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova scritta, al colloquio e l'esito della selezione.**

art. 4 - CALENDARIO DELLE PROVE

- Il luogo e l'orario delle prove saranno comunicati successivamente mediante avviso sul sito internet (www.comunitasocialecremasca.it).**
- I candidati che non si presenteranno, anche per cause di forza maggiore, saranno considerati **rinunciati**.

art. 5 - GRADUATORIA

- I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio ottenuto nelle prove.
- La **graduatoria sarà pubblicata sul sito web di Comunità Sociale Cremasca www.comunitasocialecremasca.it.**
- Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

4. Il Direttore, a seguito della pubblicazione della graduatoria, stipulerà con n. 1 candidato idoneo (secondo l'ordine della graduatoria) un contratto di lavoro a tempo indeterminato full time.
5. Si procederà all'assunzione anche in caso di partecipazione di un solo candidato, sempre che sia giudicato idoneo a ricoprire il relativo incarico.
6. Per l'assunzione in servizio il CCNL ANPAS prevede un periodo di prova di sei mesi.

art. 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E RISERVATEZZA

Il trattamento dei dati personali, dati particolari (art. 9 del Regolamento UE 679/16) e eventuali dati giudiziari (art. 10 del Regolamento UE 679/16) sarà effettuato secondo le previsioni del Regolamento UE 679/16.

La finalità del trattamento dei dati è: l'esame delle candidature e la procedura dell'avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 IMPIEGATO D'ORDINE, riservato a soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della legge 68/99.

Il conferimento dei dati personali non è facoltativo bensì obbligatorio. Il rifiuto comporta l'impossibilità di partecipare all'avviso di selezione.

Nell'ambito dell'esame delle istanze, Comunità Sociale Cremasca a.s.c. si impegna a mantenere la massima riservatezza con riferimento al trattamento dei dati personali, dati particolari, dati giudiziari in ottemperanza al Regolamento UE 679/16 ("GDPR") mediante l'adozione di adeguate misure tecniche e organizzative per la sicurezza del trattamento ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.

I diritti spettanti all'interessato in relazione al trattamento dei dati sono previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 e sono: diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione al trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, diritto di opposizione.

Il Titolare del trattamento ai sensi art. 4 comma 7 e 24 del GDPR è Comunità Sociale Cremasca a.s.c., Piazza Duomo n. 25 26013 Crema (Cr) – Italia

Il Responsabile del Trattamento ai sensi degli artt. 4 comma 8 e 28 del GDPR è il Direttore Generale, dott. Davide Vighi.

Il Responsabile della Protezione Dati (DPO) ai sensi art. 37 del GDPR è l'Avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

L'elenco aggiornato dei Sub-Responsabili e degli Incaricati Autorizzati al trattamento è custodito presso la sede di Comunità Sociale Cremasca a.s.c.

Con la sottoscrizione del modulo di presentazione della propria domanda, l'interessato presta il proprio consenso informato al trattamento dei dati personali per la suddetta finalità.

art. 7 - INFORMAZIONI GENERALI

1. Per ulteriori **informazioni e delucidazioni**, è possibile rivolgersi all'Ufficio Segreteria di Comunità Sociale Cremasca, via Goldaniga, 11 - Crema, tel. 0373.398400 – fax 0373.398434 e-mail: segreteria@comunitasocialecremasca.it.
🕒 **dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.30**
2. Il referente del procedimento è: Dott.ssa Ambra Coccaglio
3. Il presente avviso ed il relativo modello di domanda di partecipazione alla selezione sono disponibili presso: l'Ufficio Segreteria di Comunità Sociale Cremasca e sul sito web www.comunitasocialecremasca.it.



IL DIRETTORE
Dott. Davide Vighi

Crema, 14 Ottobre 2022.